

DIVERSE GÆLDENDE REGELSÆT I DOMMERSTRENGEN PR. 1/1 - 2018.

Lb.Nr.	Handling	Konsekvens
1	Udeblivelse fra en kamp uden afbud. (Såvel dommere, udviklere og vejledere)	Pågældende kan ikke rykke op i efterfølgende halv-sæson. Ved gentagelses tilfælde nedrykkes pgl. som rådighedsdommer (3 udeblivelser). Force majeure vurderes i hvert enkelt tilfælde.
2	Ikke bestået teoriprøve som dommer. (Serie-2 og opad) - efter tilbud om retest	Nedrykkes til første teori-testfri række som er serie 3.
3	Ikke bestået teoriprøve som udvikler/vejleder - efter tilbud om retest	Nedrykkes en række. I hvert enkelt tilfælde foretages der i Administrationen en faglig vurdering
4	Ikke bestået løbetest i den række som dommeren er indrangeret i.	Nedrykkes til den række, hvor løbetesten gælder. Såfremt bip testen er dårligere end 14,2 eller at løbetesten på 2000 meter ikke består – nedrykkes dommeren til første testfri række som er serie 4.
5	Manglende tilgængelighed/ høj afbuds procent til allerede tildelte kampe (mere end 20 %) eller sidste øjeblik afbud. Kommer for sent til kampe. Melder fravær i lange perioder. (Såvel dommere, udviklere og vejledere).	Dommere som er indrangeret i serie 3 og opefter, skal som udgangspunkt være tilgængelig på lørdage. Hvis dommeren kun er tilgængelig på ganske få lørdage, nedrykkes dommeren til første testfri række som er serie 4. Som udgangspunkt skal en indrangeret dommer kunne virke på 75% af lørdagene i en sæson. Årsagen hertil er, at kampe i serie 3 og opefter som udgangspunkt gennemføres om lørdagen. Dommeren kan derfor ikke blive udviklet i sin højeste række. Dommeren skal være til rådighed for DBU Sjælland kampe. Såfremt en dommer har en høj afbudsprocent eller uacceptabelt mange sidste øjeblik afbud, nedrykkes dommeren som rådighedsdommer. En afbudsprocent for påsatte kampe på over 20 % vil normalt medføre nedrykning. Dommere/udviklere/vejledere tildes en notifikation, når fraværet har oversteget 15 %
6	Den Regionale Talentdommergruppe (RTG) ønsker at en dommer rykkes op/ned. Dette forhold har DBU Sjælland ingen indflydelse på.	I henhold til aftale SKAL der gøres plads til pgl. talent, henset til at der normalt skal være de bedste dommere i de bedste rækker. DIG må således efterfølgende forholde sig til, hvem der evt.må rykkes ned for at give plads ud fra de givne parametre. Det kan i givne tilfælde blive nødvendigt at udvide antallet af dommere i rækken, og efterfølgende differentiere antallet af opgaver i pgl. række.

7	Dommere der nedrykkes fra divisionerne.	For at fastholde dommere, der kommer ned fra divisionerne, og stadig ud fra konceptet "de bedste dommere i de bedste rækker", indrangeres pgl. dommer i første omgang i Serie-1. Det forudsættes at pgl. gennemgår og består såvel fysisk som teoretisk test gældende for rækken. Herudover vil pgl. nedrykkede dommere fra divisionerne kunne anvendes efter administrationens behov i hhv. Danmarksserien og Sjællandsserien, dersom diverse tests er bestået for de pgl. rækker. Det kan i givne tilfælde blive nødvendigt at udvide antallet af dommere i Serie-1, og efterfølgende differentiere antallet af opgaver i pgl. række.
8	Dommere der nedrykkes fra divisionerne på grund umodenhed/manglende parathed, men som kan få en ny chance.	Kan efter omstændighederne indrangeres i DS eller SS.
9	Dommere, vejledere eller udviklere som er illoyale overfor DBU Sjælland.	Indberetning til DBU Sjælland, der vurderer i hvert enkelt tilfælde.
10	Manglende faglighed som fremgår af udviklinger. Flere karakterer under niveau eller under 5,0. Udvikling "under niveau" som følge af bl.a. Black and White mistakes.	Nedrykkes som minimum til næste række. Som hovedregel får dommeren lang snor første år han er oprykket, idet han lige skal lære den nye række. Det er vigtigt, at der er en konsekvens.
11	Udviklere/vejledere skal indenfor en 2 års periode have deltaget i mindst et udvikler – og eller vejleder samling, for at vedligeholde fagligheden. Udviklere og vejledere skal på en sæson tage minimum 14 opgaver. Såfremt udvikleren/vejlederen dømmer fodbold skal der på en sæson tages minimum 8 vejleder/udvikler opgaver og 6 dømme opgaver.	Udvikleren nedrykkes som vejleder. Vejleder ophører som vejleder.
12	Ikke efterlever DBU Sjælland bestemmelser om skader og orlov.	Nedrykkes til rådighedsdommer alternativt ophør som DBU Sjælland dommer efter DBU Sjælland bestemmelser. Dommeren kan efter ansøgning bevilges orlov i ½ år, og samtidig forblive i rækken. Orlov over ½ år vil som udgangspunkt indebære at dommeren nedrykkes. Dommere, der har barselsorlov, vurderes individuelt i DBU Sjælland.

13	Utilstrækkelig linjedommerpræstation efter skriftlig indberetning fra udvikler.	1 gang "Væsentligt under niveau" eller 2 gange "under niveau" i samme halvsæson medfører fratagelse af LD-opgaver og LD-status. Nyt linjedommer-1 kursus skal erhverves.
14	Indrangerede dommere fra serie 3 og opefter skal kunne tage en kamp som linjedommer og en kamp som hoveddommer samme dag.	Nedrykkes til serie 4.
15	FUTSAL herreligadommere	DBU Herreliga dommerne i FUTSAL kan ikke være indrangeret i divisionerne, og de kan ikke være medlem af CTG eller RTG, jf. bestemmelserne for Elite-Futsal.
16	Udviklere/vejledere overholder ikke indsendelsesfristen for den skrevne rapport til administrationen (senest 2 hverdage efter kampen)	DIG kan medtage det som et parameter ved indrangeringen. Første gang modtages en påtale efterfølgende en advarsel.
17	Mange klager over den samme dommer/vejleder/udvikler	DIG kan medtage det som et parameter ved indrangeringen.
18	Dommere/vejledere/udviklere, der har været væk fra dommergerningen i over 2 år	Genopfriskningskursus skal gennemgås, og skal bestås
19	Dommere/vejledere/udviklere, der er gjort til rådighedsdommere grundet udeblivelser eller andet	Skal revurderes af DBU Sjællands administration, der opsætter rammer og eventuelle sanktioner for fremtidigt virke.
20	Op/nedrykning af Futsal dommere og indefodbolddommere	Ingen Futsaldommer eller indefodbolddommer kan op eller nedrykkes uden at have fået en besigtigelse/udvikling med en efterfølgende samtale
21	Klage over indrangering	En evt. klage tilstiles DBU Sjællands administration. 1. indsigelsesmulighed er DBU Sjællands Dommerindrangeringsgruppe. 2. indsigelsesmulighed er DBU Sjællands administrationschef.
22	Hvis DIG ønsker at oprykke en dommer fra S4-5-6-ungdom, og vedkommende ikke er indstillet af DREG1, DREG2, DREG3 eller DREG4	DIG skal forinden have kontakten og drøftet dette med formanden for pgl. DREG
23	Kommunikation til dommere/vejledere/udviklere	Skal ALTID foregå gennem Administrationens koordinatører. Ingen <u>skriftlig</u> korrespondance fra udførende grupper eller udvalg direkte til dommere/vejledere/udviklere.

Gennemgået og behandlet den 14. september 2017 i den nedsatte ad hoc gruppe, bestående af:

Jørn Hedengran (Formand), Jens Erik Jensen (ADM), Finn Machenhauer (DOU), Henning Horn (DIG) og Buller Friis (ADM).

20-10-2017, Buller Friis, referent.

Tiltrådt af DBU Sjællands Bestyrelse den 23. november 2017.

