

Indledning

2021 - Sikken et år

Året hvor vi gik fra nedlukning til fuld genåbning og tilbage til nye restriktioner.

Året hvor vi så resultatet af nedlukningen hen over 2020 på medlemstallene, og frem til en meget stor medlemstilgang hen over foråret og sommeren.

Året hvor vi endnu engang måtte undvære de store stævner, som giver så mange oplevelser og sammenhold ude på holdene og i klubberne.

Året hvor vi oplevede, hvordan de frivillige var svære at få tilbage efter nedlukning.

Året hvor vi endnu engang måtte afvikle vores afsluttende SM-kampe som enkeltkampe og ikke i den stævneform vi kender som Finals.

Året hvor vi oplevede VM-kvalifikationskampe uden tilskuere i Herning til EM-slutrundekampe på dansk jord med delvist åbent for tilskuere frem til VM-kvalifikationskampe i efteråret, fuldt åbne for tilskuere.

Kort sagt - kontrasternes år.

Det kan illustreres med to billeder – billedet hvor Herrelandsholdet slår ring om Christian Eriksen, i nødens stund står vi sammen og har hinandens ryg. Hen til billedet hvor holdet og staben står i rundkreds efter kampene – sejre/uafgjorte/nederlag – vi står sammen – fodbolden står sammen – sammen kan vi alt.

Jeg synes det har været et stærkt år, både på den ene og den anden måde, og jeg vil i de kommende 3 timer (glimt i øjet) prøve at samle lidt op og komme op i helikopteren og kigge fremad.

Ganske som vi plejer er der udsendt en skriftlig beretning og en årbog, hvor der er lidt mere faktuel om året der gik, og som understøtter denne beretning.

Kultur

Efter et nedlukket 2020, har der været mange udskudte jubilæer og andre fejring, som skulle indhentes hen over året. Det er altid en fornøjelse at komme ud og få nogle gode snakke med jer ude i klubberne ved disse fejring. Det er i den forbindelse også tankevækkende, når man dykker ned i historien for de forskellige klubber, hvordan vi måske er meget forskellige, men alligevel ens.

Om det er Lyngby, der faktisk startede med noget boldspil på den gamle Lundtofte Flyveplads, hen over Herstedøster, der forankrede deres fællesskaber helt tilbage med sociale ture, startende med en tur til Helsingørrevyen i 1923, eller om det er Kr. Helsingør, hvor det var uenighed, der fik nogle medlemmer til at bryde ud og starte en "ren" fodboldklub, der så senere, alligevel, selv blev en flerstrengt forening, så er der et gennemgående træk, som er vores – fodboldens og foreningernes DNA.

Sammenhold, ildsjæle og frivillighed.

Alle disse historier er bygget på mennesker.

Mennesker der brændte for noget sammen, mennesker der byggede forpligtende fællesskaber, mennesker der ydede en fantastisk frivillig indsats.

Alle var de med til at skabe fodboldens kultur, ud fra den pågældende tid de levede i, et spejl af det samfund de levede i.

Det er deres arv, vi alle hver dag tager op og skal videreføre, med det kæmpe ansvar der medfølger for at forsætte udviklingen af fodbolden, så vi stadig er det spejl på samfundet, som vores foreninger hidtil har været. Kort sagt skal vi løbende følge med tiden, tage de nødvendige beslutninger, gøre op med de gamle normer og tankegange som er nødvendige, men med den kæmpe respekt for historien og alle de tidligere ildsjæle, der har skabt fundamentet.

Det er den kultur vi alle har en opgave med at videreudvikle og præge, til gavn og glæde for de kommende generationer af fodboldspillere.

Breddefodbolden skal hvile på traditioner, men udvikles på visioner.

Frivillighed

Netop de frivillige er hele fundamentet for fodbolden. Om det er klublederen, træneren, holdlederen, dommeren, forældrene der kører, banekridteren eller en anden af de mange frivillige rundt omkring i klubberne, så er det hele foreningsfodboldens eksistens, der afhænger af disse fantastiske mennesker.

Og netop frivilligheden er desværre et område, som er blevet hårdt ramt gennem coronaperioden. Det har løbende været et emne, der konstant har været i fokus i stort set alle klubber jeg har snakket med. Her efter Corona, er det meget tydeligt, at alle er ramt på frivilligheden.

Der er blevet færre, der vælger at gå ned og træne et hold tirsdag og torsdag med kamp i weekenden. Mange har ændret prioritet i deres familiemønstre, desværre herunder hvordan de bruger tiden og andre er simpelthen bare ikke kommet i gang igen, uden der egentlig er nogen nærmere dybsindig grund til det.

Men uagtet motivet er det en kæmpe udfordring, der ikke er blevet mindre af den søgning til fodboldklubberne der har været efter foråret.

Jeg er dog af den opfattelse, at intet er så skidt, at det ikke er godt for noget. For måske er det et nødvendigt vink med en vognstang til os alle sammen. Det er jo ikke nyt, at det er blevet sværere at rekruttere og fastholde frivillige, så måske er det en kærkommen lejlighed til at tænke ud af boksen. Det, at vores hidtidige mønstre og tidligere måder at arbejde på pludselig er udfordret, er måske det Wake Up Call der er brug for.

I efteråret 2018 nedsatte vi i DBU Bredde en Frivillighedsgruppe, som skal udvikle og styrke indsatsen på frivillighedsområdet. Nogle af jer har allerede prøvet frivillighedsspillet og måske set frivillighedsweb'en, som også har værktøjer til at udvikle klubben. Det arbejde blev desværre sat meget ud af spillet grundet Corona, men er lige blevet forlænget i yderligere 3 år, og vores næstformand Gerhard Grubb Waaentz er lige blevet udpeget til formand for gruppen. Så vi ser frem til det fortsatte arbejde med at udvikle værktøjer, der kan understøtte klubbens arbejde.

Hjælper det så – gør det en forskel? Det spørgsmål er svært at svare på.

Det som virker i den ene klub, virker ikke nødvendigvis i den anden klub. Den måde man arbejder med værktøjerne er naturligvis også et parameter, ligesom det også langt hen ad vejen afhænger af, hvor godt man får det tilpasset i ens egen klub. Men hvis det styrker arbejdet i nogle klubber, er målet opfyldt, ligesom det også løbende vil blive tilpasset ud fra de input vi får tilbage.

Så hæng i, brug værktøjerne, og hold jer ikke tilbage med at give feedback gennem klubrådgiverne - vi står klar til at hjælpe jer.

Turnering

Klubliv og turnering hænger sammen. For selvom vægtningen af, hvilken af de to der er vigtigst, typisk ændrer sig over tid, så har de det til fælles, at de er med til at skabe fællesskaber.

Vores kerneprodukt er turneringerne, og det er det vi oprindeligt er sat i verden for at drive. I dag er fodbolden blevet til meget mere end bare turneringerne, men det er nu engang stadig vores kerneområde, og et barometer på om fodbolden trives.

Det er derfor også et område som vi til stadighed skal monitorere og udvikle på. Vi har gennem 2021 haft en stor tilgang af hold, bl.a. i herreseniorrækkerne, hvilket er rigtig glædeligt. Det gælder i høj grad i de laveste serier, som trives i bedste velgående.

I efterårets formandslounger har vi stort set drøftet turneringer på alle møderne. Jeg oplever et stigende behov for at skabe lokale behovsstyrede turneringer, som supplement til den ordinære turnering. Det stiller dog krav til jer klubber om at bruge de lokale fællesskaber til at komme med ideerne, og i fælleskab give hinanden håndslag på, at arbejde for at sikre det nødvendige antal hold, der skal bruges til at lave rækkerne.

Vi kan hjælpe med løsningen, men kan ikke selv kortlægge behovet og hvad der skal til, da det er jer, der har den dybe indsigt i mulighederne i jeres klubber, hos eksisterende og potentielle spillere samt jeres lokalområde. Så tænk ud af boksen og kom med ideerne. Så skal vi nok føre dem ud i livet.

Et af eksemplerne på nytænkning er Queens Cup-konceptet, som har været en stor succes. Det er specifikt udarbejdet for at styrke pigeområdet og målrettet de mange nye, der kommer til, og som skal have muligheden for at komme ud og prøve kampe mod ligesindede, i stedet for at komme ud og risikere store nederlag fra mere erfarne modstandere.

For at gøre det nemmere at være klubleder, og udvide vores tilbud, er vi også fortsat i dialog med en række privatturneringer for ældre, med henblik på at indgå i et gensidigt givende samarbejde. Ved sådanne samarbejder, vil i som klubber kunne få flere af kampene ind i vores samlede systemer, KlubOffice, hjemmeside og KampKlar, med de fordele det giver for jer i dagligdagen.

Så selvom Corona har udfordret vores turneringer, arbejder vi ufortrødent videre på at sikre, at vi fortsat har de bedste og nødvendige turneringstilbud til jer i klubberne. Og det er uanset om det er ordinære turneringer, vinterturneringer, traditionel indendørs, Futsal eller eFodbold. DBU Sjælland skal stadig være det naturlige sted at mødes i kamp om den lille runde.

Disciplinærområdet og Ny kultur

En af de væsentlige forudsætninger for at det skal være sjovt og attraktivt at spille fodbold er, at det er trygt og sikkert at være med - det skal med andre ord stadig være sjovt at spille og gå til fodbold.

Derfor er det også glædeligt, at vi har set en faldende tendens på de alvorlige sager indenfor disciplinærområdet i det forløbne år. Vores opgørelser er jo over de grove forseelser, og specielt på området der defineres som vold og trusler, er det nødvendigt, at det kommer helt i bund. Målet må altid være et stort rundt 0 i antallet af denne type sager, men når det så er sagt, er jeg fuldt ud bevidst om, at temperamenter kan komme i kog, der hvor det mindst ventes. Det kommer vi aldrig til helt at kunne forudse og dermed undgå, da vi jo trods alt har med mennesker at gøre.

Selvom antallet af sager er faldende, skal vi dog ikke hvile på laurbærrene. Vi skal blive ved at holde fokus på området, forebygge, bevidst arbejde med kulturen og på den måde også her arbejde for, at det bliver endnu mere attraktivt at spille fodbold.

Kort sagt, så skal vi alle tage fælles ansvar om at få tallet yderligere ned. Også dette emne har været drøftet i mange af formandsloungerne, og det glæder mig, at der er stor bevidsthed på området.

For det er langt hen ad vejen en kulturændring der skal til.

En kultur hvor vi **tør og vil** tage fælles ansvar.

Så derfor er min opfordring til jer:

- Når en spiller tænder af – holdkammerater, grib ind og stop det
- Når de voksne på sidelinjen råber og skaber sig – træner, grib ind og stop det
- Når en spiller opfører sig utilstedeligt, og for eksempel bruger homofobiske, racistiske eller andre nedladende udtryk, uden dommeren hører det – klub, grib ind og stop det.
- Når der på sociale medier skrives med nedladende og personlige fornærmelser og trusler, - grib ind og stop det.

Send signalet og sæt grænsen for hvordan man opfører sig i jeres klubber. Brug jeres egen mulighed for at sanktionere hos jer selv ude i klubberne.

Få sat hierarkiet på plads – det er klubbens ledelse, der sætter rammerne for, hvad vi accepterer.

Vores samfund har generelt, et stigende fokus på og bevidsthed om, at alle behandles med respekt uanset køn, etnicitet, social baggrund eller seksuel orientering. På samme måde er fodbolden også et stort multietnisk samfund, der skal kunne rumme det hele.

Så vi har en opgave - I har en opgave

I kan - vi kan, tage fælles ansvar for en kulturændring i fodbolden, som på lang sigt skal sikre vores rummelighed og position som verdens sjoveste, sundeste og udviklende idræt for ALLE.

Dommer

Et sted vi også har behov for at øge indsatsen, er på dommerområdet. Det at afvikle gode fodboldkampe indebærer også, at vi har dommere som "gider" dømme dem. Og jeg siger helt bevidst "gider", for det er ikke altid vi husker at påskønne dem og anerkende den rolle, de påtager sig og opfylder.

Vi har blandt andet oplevet sagen med dommer Julie Alsbro fra Sønderjylland, som blev udsat for nedladende tilråb og voldelig adfærd, ligesom der også var stor pressebevågenhed på den unge dommer, Otto Valentin Hald, der meldte ud i København at han ikke ville bruge sin tid på at være dommer og blive svinet til.

Det hører heldigvis til sjældenhederne, men denne type hændelser, men de finder også sted ind imellem, i vores område, og det skal vi have stoppet. Vi kommer til at stramme op på beskyttelsen af dommerne, da det at være dommer skal være lige så sjovt og trygt, som det skal være for spillerne at spille. Derfor strammer vi nu op på karantænerne for vold mod dommerne, ligesom vi fremover vil betragte det at svinet en dommer til og hænge ham ud på sociale medier, på samme måde og med samme sanktioner, som var det sket på banen.

Vi har gennem mange år været i den privilegerede situation, at vi har haft en stor gruppe af dommere, som har dømt igennem rigtig mange år, og som dømmes mange kampe. Men de holder ikke evigt, og derfor er der også et generationsskifte på vej i dommerverdenen. Vi har derfor igangsat en styrkelse af dommerområdet, og kommer til at fortsætte den målrettede indsats for at rekruttere og fastholde flere dommere.

Vi har brug for mange flere, både mænd og kvinder, som vil dømme fodbold, og den rekrutteringsindsats skal vi have styrket ude hos jer i klubberne.

Det har også været oppe at vende i nogle af formandsloungerne, og heldigvis med enighed om, at vi er nødt til at gøre en fælles indsats for at rekruttere flere nye dommere. Men også med det budskab tilbage til os om, at vi skal blive skarpere på kommunikationen omkring rekrutteringsarbejdet, samt mere fleksibilitet i udbuddet af kurserne. Det vil vi naturligvis arbejde på, at vi bliver skarpere til, og så håber jeg vi i fællesskab kan få rekrutteret og fastholdt mange flere nye dommere.

Der er forskel på generationerne og dommerne i dag dømmer færre kampe, end dommerne før dem gjorde. Der var det mere almindeligt at dømme tirsdag og torsdag, to kampe om lørdagen og en om søndagen. I dag er verden anderledes, og de dommere der kommer til, har mange andre prioriteter, der også skal passes, så derfor dømmer de færre kampe, end de tidligere generationer af dommere gjorde.

Egentlig er det ikke raketvidenskab.

I har nøjagtig den samme udfordring med de unge spillere i dag. Det er også problematikken med, at der er andre ting der skal passes i en travl hverdag, og derfor kunne man ikke lige spille kamp om lørdagen.

Det er ikke noget vi kan ændre på, det er en præmis, som samfundet af i dag stiller op for os, og som vi må agere i.

Vi har derfor brug for at løfte udfordringen sammen med jer, så vi kan få mange flere dommere.

Er der unge der er ved at stoppe med at spille, så prøv at få dem i gang med en dommeruddannelse. Er der forældre, der står og kigger på, og gerne vil hjælpe lidt en gang imellem, men ikke ser sig som træner, så få dem i gang med en dommeruddannelse. Lad jeres ungdomshold tage dommeruddannelsen, om ikke andet så kan det skabe ren forståelse for dommerens syn på en kamp.

Selve dommeruddannelsen er der arbejdet på at gøre mere attraktiv, blandt andet ved at sænke prisen, så den i dag kun koster kr. 500,- og med i prisen følger også et sæt Hummel dommertøj. Så det burde ikke være det, der holder nogle tilbage.

Til jer i klubberne, fastholdelsen af dommerne starter ude hos jer. I dagligdagen til kampene ude på banerne. Så husk at tage imod dommerne, og for den sags skyld også udeholdet, som det de er – gæster hos jer. Vi ved alle, hvordan det føles, når man bliver påskønnet – så kan man meget mere.

Og til de nye dommere vi har fået vil jeg sige – godt gået – vi har brug for jer, så klø på.

For at styrke vores dommerindsats på påsætningen, har vi ansat to gamle kendinger som regionale dommerpåsættere, nemlig Jan Pedersen og Niels Ringvig. Nogle af jer kender dem, andre gør ikke, men de har tidligere været med i mange år som regionale dommerpåsættere, så de ved, hvordan de skal servicere jer.

Klubdialog

Jeg har gennem efteråret deltaget på jeres formandslounges sammen med de øvrige bestyrelsesmedlemmer. Jeg har ad den vej været i dialog med omkring 100 af jer klubber. Det har været fantastisk skønt at komme rundt og få alle de gode fodboldsnakke med jer. På egne vegne, og på vegne af resten af bestyrelsens vegne, en stor tak for at tage så godt imod os.

Det giver en rigtig god og åbenhjertig dialog, når man har disse små forsamlinger, hvor alle kommer på banen og intet er tabu. Formandslounger giver kæmpe værdi, og det synes jeg også, at I klart markerer på møderne. Vi har i bestyrelsen en ambition om, at vi kommer til at bruge formandsloungerne mere aktivt i forhold til at få dialog med jer i klubberne, og på den måde sørge for, at vi er tæt på hinanden. Vi kommer til at evaluere og udvikle på formatet for formandsloungerne hen over tiden, så det hele tiden skaber værdi og er tidssvarende.

Jeg er helt klar over, som mange af jer har udtrykt det, at det ville være dejligt, hvis endnu flere klubber ville deltage i møderne. Det er jeg helt enig i, så spred budskabet i jeres lokale netværk. Sammen kan vi meget mere, og at mødes face-to-face hen over bordet, giver nu engang en bedre forståelse af hinanden og dermed også bedre rammer for at arbejde med hinanden og ikke mod hinanden.

Ny DBU Strategi

DBU har i 2021 vedtaget en ny strategi for dansk fodbold frem mod 2025. Der er i strategien 5 pejlemærker

- En stærkere union, hvor ambitionen er et samlet og styrket dansk fodbold.
- Dansk fodbold vinder på banen, hvor ambitionen er, at både landshold og klubhold vinder på den internationale scene.
- Fremtidens bæredygtige faciliteter, hvor ambitionen er øget tilgængelighed, innovative løsninger og bedre fodboldoplevelser.
- Et bedre børneliv, hvor ambitionen er at skabe verdens bedste fodboldmiljø til glæde og gavn for alle børn, dansk fodbold og Danmark.
- Fastholder og tiltrækker flere medlemmer, hvor ambitionen er, at vi fastholder og tiltrækker endnu flere medlemmer, frivillige samt flere og bedre trænere.

I kan læse meget mere om strategien på DBU.dk. For os i Breddefodbolden er det de to pejlemærker der omhandler medlemmer og børneliv der er de rigtig interessante.

Som tidligere nævnt har vi oplevet et fald i medlemstallene fra 2020. På et område har det været en tendens hen over de seneste mange år, nemlig børneområdet.

Siden Holdninger og Handlinger blev indført tilbage i 2006, har børnefodbolden fået skabt en ny kultur og tilslutningen voksede frem til 2012. Derefter har vi desværre oplevet en nedadgående tendens på området, og det skal vi have gjort noget ved.

I tråd med den overordnede strategi, blev der derfor godkendt en ny Børnestrategi i 2021, og den er ved at rulle ud over landet nu.

Med udgangspunkt i DBUs børnerettigheder samt DBUs Børneløfter, vil der hen over de næste mange år, blive lavet en målrettet indsats for at løfte børneområdet.

Vi skal sammen skabe en ny fremtid for børnefodbolden, på tværs af dansk fodbold. Grundtanken er med udgangspunkt i førnævnte børnerettigheder og løfter, at der ikke er hverken bredde eller elite i børnefodbolden – kun fodbold for børn.

Med barnet i centrum skal vi også have gjort op med forældreambitioner og dårlig opførsel, så børnefodbolden kan indrettes efter børnenes præmisser.

Et af de første tiltag er udrulningen af det har fået navnet DBU Børneklub. Det er et koncept, som handler om at give jer som klubber mulighed for at arbejde målrettet med børneområdet, gennem forskellige værktøjer og skabeloner, som I kan bruge til at nå i mål med at blive DBU Børneklub.

Et tiltag som bliver spændende at følge og se, om det kan indfri forventningerne til styrkelsen af børnefodbolden i klubberne. Lad mig understrege, at alle klubber der har børnefodbold, kan blive DBU Børneklub, uanset om man er en stor eller en lille klub, ligger i byen eller på landet, i nord eller i syd. Eneste krav er, at man vil arbejde målrettet og prioritere ressourcer til området, både menneskelige og økonomiske.

Dette arbejde kommer til at have fuldt fokus fra DBU Sjællands side de kommende år, og vi er netop nu i gang med at præsentere det i formandsloungerne, ligesom klubrådgiverne har det med ud til jer i klubberne. I fodboldmagasinet Øst, som er vores podcast som vi laver i samarbejde med DBU København, har det seneste afsnit netop handlet om DBU Børneklub. I kan finde podcasten, i jeres foretrukne podcast-app.

Indsatserne i Børnestrategien er også en del af den Nationale Sportslige Vision, NSV, som er det overliggende samlingspunkt. Midlerne til de forskellige indsatser kommer herfra.

Inden for de kommende år er det ambitionen, at der vil komme en ungdomsstrategi, som skal sikre en naturlig fortsættelse af udviklingen op i ungdommen. Det ved vi mere om længere henne på foråret.

Reform

At vi overhovedet holder delegeretmøde i dag, i DBU Sjælland, lå jo ikke i kortene. Vi havde jo troet, at vi skulle være samlet i et nyt DBU Bredde Øst her fra 1. januar. Men sådan gik det ikke.

Jeg tror, at alle er godt trætte af at høre om reformen, og jeg synes vi havde nogle gode drøftelser rundt om i formandsloungerne, her i efteråret, så jeg vil her blot behandle det kort.

Efter at DBU Jylland, DBU Fyn, DBU Lolland-Falster og DBU Bornholm sammen med os, stemte ja i juni måned, holdt DBU København deres repræsentantskabsmøde i august. Her var der desværre et stort flertal, der stemte nej, og dermed faldt reformforslaget. Det var ærgerligt, da det i min optik ville have givet en bedre organisering af breddefodbolden, til gavn og glæde for alle de østdanske klubber. Men sådan skulle det altså ikke være.

Men arbejdet er ikke spildt. Nogle af de gode tiltag, der var i reformforslaget, vil vi se, om vi kan iværksætte i DBU Sjælland, bl.a. det med lokale turneringer, og inddragelsen af formandsloungerne som omdrejningspunkt for dialog mellem bestyrelsen og klubberne.

Men udgangspunktet bliver naturligvis anderledes, end med det samlede Øst vi havde håbet. Nu bliver det stadig med et sjællandsk udgangspunkt, at jeg og resten af bestyrelsen arbejder videre for at fremme, styrke og sikre udviklingen af breddefodbolden på Sjælland.

I DBU Bredde vil vi stadig arbejde for at udvikle organisationen, så vi kan styrke den Breddepolitiske stemme. Men efter at reformen er faldet, er det desværre et svækket og splittet DBU Bredde, hvor samarbejdet ikke er nemt. Vi har arbejdshandskerne på og vil fortsætte arbejdet i DBU Bredde for et samlet Dansk Breddefodbold.

I forbindelse med reformarbejdet opsagde vi alle samarbejder på tværs af vores 4 unioner i Øst, for at starte et nyt fælles Øst.

Samarbejdet med DBU Lolland-Falster

Vi er i allerede i gang med drøftelserne med DBU Lolland-Falster, og jeg håber, at vi finder nogle modeller, der kan sikre et stærkt samarbejde, både mellem vores administrationer, på dommerområdet, fodboldfagligt, turneringsmæssigt og ikke mindst politisk, til glæde for breddefodbolden.

Samarbejdet med DBU København

I forhold til DBU København er det naturligvis en større omvæltning, der har været hos dem, med en helt ny bestyrelse. Vi er derfor ikke kommet særlig langt i drøftelserne med dem omkring vores samarbejde, jeg håber, at vi også her kan ende med at fortsætte og styrke samarbejdet.

Foråret vil gøre os klogere, og så må vi se hvor vi ender.

Velfærdsalliancer

Når vi så taler om samarbejder, vil jeg slutte af med et par ord om vores gode samarbejder omkring velfærdsalliancer, som vi har med flere kommuner.

Heldigvis er der kommet et par stykker mere på i løbet af året, og jeg håber vi kan øge det tal i løbet af de kommende år. Ambition at skabe endnu mere fodbold som kommunen tager medansvar for, og ikke mindst at styrke samarbejdet og forståelsen mellem kommunerne og deres klubber. Det er en rigtig fin måde at få kommunerne tættere på klubberne og bidrage til at udvikle nogle af de mange fodboldtilbud, der også for jer ude i klubberne giver god mening.

Det er med til at give et lokalpolitisk fokus på styrken ved vores foreningsbaserede klubber, og de bidrag fodbolden faktisk yder lokalt, på frivillighed, på lokal udvikling, på sundhed, på beskæftigelse, på det lokale erhvervsliv og ikke mindst på at skabe gode hele mennesker, der er klar til at gå ud og tage deres rolle og ansvar i lokalsamfundet. Tak for det gode og konstruktive samarbejde til, Helsingør, Holbæk, Hvidovre, Roskilde, Slagelse og Vordingborg kommuner. Vi ser frem til yderligere samarbejde

Tak

Til sidst vil jeg sige tak for samarbejdet i det forløbne år til resten af bestyrelsen, til de fire Sjællandske dommerklubber, FAF, KAFD, SØF og VFK.

Også en kæmpe tak, til vores fantastiske administration, vores frivillige ambassadører, alle vores dommere, og ikke mindst alle jer ude i klubberne.

En speciel tak til alle jeres frivillige, for uden dem - ingen fodboldklubber.

I har alle ydet en enestående indsats gennem et turbulent 2021.

Tak for ordet.